

Pani Grażyna Świerczyńska
Przewodnicząca
KZ NSZZ "Solidarność" Nr 136
przy SPEC S.A.

Pan Witold Sopol
Przewodniczący
Warszawskiego Związku Zawodowego
Ciepłowników

NH/ 0053 /2010

Warszawa, 10.02.2010 r.

Pracownicy Państwa

Nawiązując do pisma NH/1204/2009 informujemy, że Zarząd Spółki jest gotowy do podjęcia negocjacji dotyczących wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pracowników Spółki w 2010 roku. Poniżej przedstawiamy propozycję ogólnych założeń realizacji podwyżek w 2010 roku:

1. Przeciętny wskaźnik podwyżek - 4,00%.
2. Termin wprowadzenia podwyżek – 01.07.2010 r.
3. Wskaźnik podwyżek dla poszczególnych jednostek/komórek organizacyjnych będzie zróżnicowany zgodnie z załączoną tabelą - załącznik nr 1.
4. Podwyżką zostanie objętych min. 50% ogółu pracowników.
5. Minimalna kwota podwyżki – 50 zł.
6. Podwyżką nie zostaną objęci pracownicy zatrudnieni na okres próbny.
7. Kluczowe cele tegorocznej podwyżki:
 - wzrost wynagrodzeń pracowników wyróżniających się zaangażowaniem i nakładem pracy - dotyczy to zarówno pracowników zatrudnionych na stanowisk nierobotniczych jak i robotniczych,
 - zniwelowanie różnic w wysokości przeciętnego wynagrodzenia w ZEC-ach, z zaleceniem aby najwyższym wskaźnikiem podwyżki objąć grupy zawodowe, których wynagrodzenia pozostają w niekorzystnej relacji z wynagrodzeniami w tych samych grupach zawodowych w pozostałych Zakładach i Zakładzie Zaplecza,
 - wyeliminowanie wciąż istniejących, nieuzasadnionych dysproporcji płacowych na identycznych lub porównywalnych stanowiskach,
 - wyeliminowanie do minimum potrzeby dalszych zmian wynagrodzeń, aż do kolejnej ogólnej podwyżki w Spółce.

Termin spotkania negocjacyjnego do ustalenia z Panią Małgorzatą Konopacką – dyrektorem Biura Polityki Kadrowo – Płacowej.

PREZES ZARZĄDU

Michał Maśnlejd

SZCZEGÓLNIK ZARZĄDU

Jacek Pużuk

Propozycja wzrostu płac zasadniczych w roku 2010 w podziale na jednostki/komórki organizacyjne

	Jednostka / komórka organizacyjna	Liczba zatrudnionych OGÓŁEM * (w etatach) stan na 31.12.2009	Wskaźnik podwyżki
Jednostki org. podległe bezpośrednio Prezesowi Zarządu	Biuro Zarządu i Administracji	25	3,00%
	Dział Audytu i Kontroli Wewnętrznej	2	4,00%
	Dział Prawny	4,275	2,00%
	Pion Rozwoju i Analiz	47,80	4,45%
	Razem	79,075	3,79%

Jednostki org. podległe Członkowi Zarządu Pani Beacie Kurdelskiej	Biuro Rozwoju Rynku	23	3,90%
	Biuro Sprzedaży	22	4,10%
	Biuro Marketingu Handlowego i Promocji	3	3,90%
	Dział Windykacji	7	4,10%
	Razem	55	4,00%

Jednostki org. podległe Członkowi Zarządu Panu Marko Samarowskiemu	Pion Finansowy	51	4,00%
	Dział Controllingu	7	4,00%
	Biuro Informatyki i Telekomunikacji	29,50	4,10%
	Razem	87,50	4,04%

Jednostki org. podległe Członkowi Zarządu Pani Róży Malczewskiej	Pion Inwestycji	52,25	4,10%
	Pion Eksploatacji i Produkcji, w tym:	1299,50	4,02%
	Pogotowie Ciepłownicze	52,50	4,10%
	ZEC Żoliborz	150	4,10%
	ZEC Wola	152	4,20%
	ZEC Śródmieście	166	3,95%
	ZEC Ochota	123	3,90%
	ZEC Mokotów	232	4,15%
	ZEC Praga Północ	126	3,95%
	ZEC Praga Południe	144	3,75%
	Zakład Zaplecza	123	4,10%
	Pozostali (Dział Ekspł. Urządzeń Ciepł., Dział Ruchu, Gi. spec. ds. spawalnictwa, sekcja spoin)	31	3,85%
	Razem	1351,75	4,02%

