



Szanowni Państwo

26 listopada 2010r.

Wyniki wyborów samorządowych w Warszawie spowodowały, że powraca na pierwsze strony temat prywatyzacji SPEC S.A. Wypowiedzi Pani Prezydent Hanny Gronkiewicz - Waltz świadczą, że priorytetowym zadaniem drugiej kadencji jest sprzedaż naszej Spółki.

Struktura Rady Warszawy wskazuje, że dysponujący większością głosów radni z Platformy Obywatelskiej podejmą uchwałę wyrażającą zgodę na sprzedaż SPEC na jednej z pierwszych sesji, najprawdopodobniej jeszcze w grudniu bieżącego roku.

Władze stolicy pozostały nieczułe na argumenty wskazujące, że zbycie przedsiębiorstwa będącego w tak dobrej kondycji, zdolnej do samofinansowania swoich inwestycji i przynoszącej miastu znaczny zysk jest posunięciem krótkowzrocznym i pozbawionym ekonomicznego uzasadnienia. Miasto wykazało obojętność nie tylko wobec przyszłości pracowników swojej najlepszej spółki miejskiej, ale i wobec mieszkańców Warszawy, których dotkną wyższe koszty ogrzewania. Obecnie stolica posiada najniższe w kraju stawki za energię ciepłą, a jak wskazują doświadczenia już sprywatyzowanych przedsiębiorstw ciepłowniczych znaczny wzrost opłat za ciepło jest ściśle związany ze zmianami właścicielskimi. Sprzedaż SPEC to działanie wbrew polityce strategicznej miasta i państwa. Oddanie w prywatne ręce tak ważnego strategicznie przedsiębiorstwa wiąże się z dużym ryzykiem, którego ewentualne koszty poniosą mieszkańcy stolicy i pracownicy SPEC S.A. Jedynym argumentem przemawiającym za sprzedażą SPEC jest pokrycie deficytu w budżecie Warszawy.

Organizacje związkowe działające w SPEC S.A. od dawna zabiegały u władz miasta o gwarancje udzielenia zabezpieczeń socjalnych dla pracowników, którzy dotknięci zostaną skutkami zmian prywatyzacyjnych w spółce w sposób najdotkliwszy. Apelowaliśmy o przystąpienie do negocjacji i zawarcia porozumienia w sprawie pakietu socjalnego dla pracowników SPEC, którego zapisy ułatwią załodze znalezienie się w nowej sytuacji Spółki.

Właściciel mając świadomość, że w świetle obowiązujących przepisów prawa nie ma obowiązku zapewnienia pracownikom pakietu socjalnego nie przyjął zaproszenia Związków do negocjacji. Historia prywatyzacji przedsiębiorstw ciepłowniczych w Bydgoszczy i Gdańsku świadczy, że przy dobrej woli uczestników procesu prywatyzacyjnego możliwe jest osiągnięcie satysfakcjonującego rezultatu dla inwestora, miasta i załogi.

Stojąc twardo na stanowisku, że pracownicy Spółki są dobrem najwyższym dołożymy wszelkich starań, aby doprowadzić do zmiany stanowiska władz Warszawy wobec udzielenia gwarancji dla załogi SPEC. Pakiet socjalny to w chwili obecnej nasz priorytet i będziemy dążyć do jego podpisania przy użyciu wszelkich dostępnych środków, przewidzianych przepisami prawa. Mając powyższe na uwadze staramy się do tego jak najlepiej przygotować, prowadzimy działania zmierzające do zdobycia środków finansowych zabezpieczających procedury pozyskania pakietu. Prezydium obu związków zawodowych wspólnie ustalą strategię i wytyczą kierunki działań na najbliższy okres. Podejmiemy również starania zmierzające do pozyskania wiedzy na temat oczekiwań i postulatów pracowników SPEC wobec zapisów pakietu. Każdy głos jest dla nas cenny i pozwoli skutecznie reprezentować wspólne interesy załogi wobec właściciela i potencjalnych inwestorów.

O wszelkich postępach w pracach nad pakietem będziemy Państwa informować na bieżąco.

Przewodniczący WZZC

Włodzimierz Piasecki

Przewodnicząca NSZZ „Solidarność”

Grażyna Świerczyńska