

**Pani Grażyna Świerczyńska
Przewodnicząca
KZ NSZZ "Solidarność" Nr 136
przy SPEC S.A.**

**Pan Witold Sopol
Przewodniczący
Warszawskiego Związku Zawodowego
Ciepłowników**

NH/32/2010

Warszawa, 29 stycznia 2010 r.

Dotyczy: ZZ/01/2010

Państwo Państwo

Odpowiadając na pismo ZZ/01/2010, pragniemy poinformować że Program Transformacji rozpoczął się we wrześniu 2009 roku, a projekty są rozłożone w czasie od kilku miesięcy do kilku lat. Propozycje konkretnych rozwiązań muszą być poprzedzone analizami, na podstawie których opracowane zostaną rekomendacje, które z kolei powinien zaakceptować Zarząd Spółki. Dopiero po tej akceptacji wyniki mogą zostać przedstawione do konsultacji organizacjom związkowym.

Dotychczasowe spotkania z pracownikami są dowodem, że Zarząd Spółki dąży do jasnego, klarownego i możliwie bezpośredniego komunikowania planowanych zmian. Państwo również uczestniczyli w takim spotkaniu w grudniu ubiegłego roku. Jednym z ważniejszych elementów spotkania była możliwość dyskusji, by poznać i wyjaśnić wszelkie wątpliwości dotyczące Programu. Zarówno Związki Zawodowe, jak i pracownicy skorzystali z tej możliwości. Nadal potwierdzamy, że kolejne tego typu spotkania będą kontynuowane w miarę postępu prac w projektach Transformacji, a Związki Zawodowe dalej będą mogły uczestniczyć w procesie konsultacji – tak samo, jak pozostali pracownicy SPEC.

Zadaniem Zarządu jest programowanie rozwoju Spółki, w tym również zwiększanie efektywności jej działania. Program Transformacji jest jednym z elementów wyżej wymienionego zadania, a jego konsekwencją powinien być także wzrost poziomu satysfakcji pracowników wykonujących rzetelnie swoje obowiązki.

CSŁONEK ZARZĄDU

Jacek Pużuk

PREZES ZARZĄDU

Michał Machlejd

Do wiadomości:

- 1) Rada Nadzorcza
- 2) Biuro Nadzoru Właścicielskiego - dyr. Renata Tomusiak